

FORSLAG 1

Afdelingsbestyrelsen for Bellahøj I og II foreslår, at SAB arbejder for indførelse af whistleblowerordning i SAB og KAB

Ved at indføre en whistleblowerordning følger KAB og SAB andre moderne virksomheder, der har indført whistleblower-ordninger og ser ordningen som udtryk for god selskabsledelse og tryghed for medarbejderne.

I Bellahøj I og II blev en medarbejder, der påpegede problemer i driften i januar 2017 bortvist uden løn og uden at hans kritiske spørgsmål blev undersøgt.

Seks måneder efter var der brugt tre mio.kr. mere end budgetteret.

Sagen er ikke slut og hele forløbet viser behovet for en ordning, hvor medarbejdere trygt kan henvende sig om uregelmæssigheder i driften.

FORSLAG 2

Afdelingsbestyrelsen for Bellahøj I og II foreslår, at SAB arbejder for at etablere en controller enhed som beboere og bestyrelsesmedlemmer kan henvende sig til, når der er grundlag for mistanke om misbrug/overforbrug af beboernes penge.

I Bellahøj I og II havde vi et eksempel, hvor der i en periode på 7 måneder blev brugt 64.000 kr. til en ikke budgetteret, men beboerbetalt kaffeordning til fem medarbejdere.

Ordningen blev opdaget ved et tilfælde, da en rykkerskrivelse havnede i bestyrelsens postkasse. Efterfølgende har vi prøvet at få et samlet overblik over udgifterne, men er blevet forhindret aktivt af KAB.

FORSLAG 3

Afdelingsbestyrelsen for Bellahøj I og II foreslår, at SAB pålægges at arbejde for et billigere ventelistesystem i KAB med et lavere opnoteringsgebyr.

Boligorganisationerne har millionindtægter på deres ventelister. I 2015 indbragte ventelisterne i de fem største boligorganisationer i København alene 43 millioner kroner. For KAB's vedkommende godt 23 mio. Kr.

De penge betales af lejere og fremtidige lejere i forbindelse med den årlige opnotering.

Forbrugerrådet Tænk og Lejernes LO har peget på, at de store indtægter skal hænge direkte sammen med udgifterne til at drive ventelisterne.