

FORSLAG TIL SAB´S REPRÆSENTANTSKABSMØDE 9. JUNI 2021

Forslag 1

Den enkelte almene boligafdeling skal frit kunne skifte til anden almen boligorganisation eller anden administrator for at sikre en god, billig og effektiv drift af de almene ejendomme.

Bellahøj I og II

Forslag 2

Det foreslås, at SAB´s organisationsbestyrelse tydeligt varetager beboernes interesser og markerer det over for KAB i relation til konkret fremført kritik af KAB´s administration og drift.

Der er et alt for tæt forhold mellem SAB og KAB. Afdelingsbestyrelser har oplevet, at deres kritik af KAB fremført i henvendelser til SAB er blevet videresendt til KAB og besvaret og forsvaret af KAB. Det er ikke rimeligt.

Det virker, som om det er KAB, der bestemmer og SAB´s organisationsbestyrelse bare lægger stemmer til og godkender, hvad KAB vil have.

På den måde tager SAB´s organisationsbestyrelse ofte stilling imod beboerne og afdelingerne.

I vores afdeling har vi for eksempel ikke godkendt regnskaber i de sidste år bl.a. med henvisning til skimmelarbejder for ½ million kr. igangsat uden rekvisition. Ingen vidste, hvem der havde bestilt arbejdet. Der var ingen opfølgning, kontrol og godkendelse af arbejderne.

Afdelingsbestyrelsen påtalte det og anbefalede, at pengene ikke blev udbetalt, før arbejdet var kontrolleret. KAB samlebandsgodkendte de op til et halvt år for sent fremsendte fakturaer uden at efterkontrollere arbejderne.

Efterfølgende godkendte SAB´s organisationsbestyrelse regnskabet mod afdelingsbestyrelsens anbefalinger.

KAB har heller ikke ændret praksis med hensyn til juridisk kritisk revision på trods af afdelingens anbefalinger.

Bellahøj I og II

Forslag 3

SAB's organisationsbestyrelse skal afdække, offentligøre og sikre åbenhed om det generøse lønniveau i KAB og arbejde for et mere rimeligt lønniveau for de mange ledende medarbejdere.

En lønopgørelse fra 2013 viste, at KAB lå markant højere end andre boligselskaber.

Jyllands-Postens afdækning af lønniveauet for direktører i den almene boligsektor viste, at KAB er lønførende med en samlet lønpakke inkl. fri bil, fri telefon og avisabonnement til den administrerende direktør Jens Elmelund på godt 2.4 mio. kr.

Er det rimeligt? Hvordan er deres fratrædelsesordning? Har vi overhovedet råd til at skille os af med ledende medarbejdere?

Bellahøj I og II

Forslag 4

Repræsentantskabet pålægger SAB's organisationsbestyrelse at arbejde for en praksis i KAB og SAB, der respekterer og afspejler aktuelle køns- og kvindepolitiske perspektiver og sikrer, at alle beboere behandles ligeværdigt og respektfuldt.

Konkret kan det udmøntes ved, at der udarbejdes en kodeks for tiltale, dialog og håndtering af henvendelser fra beboere.

Der er eksempler på, at udsatte beboere og enlige kvinder har oplevet ubehagelig og nedsættende tiltale og omgangsformer.

Bellahøj I og II